



Doctorado Doctrinal en Estrategias Avanzadas De Motivación, Autoliderazgo Y Conducción de Equipos

OBJETIVOS

En el ámbito laboral, la motivación puede considerarse como el impulso que inicia, guía y mantiene el comportamiento, hasta alcanzar la meta u objetivo deseado, y está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo. Los directivos son conscientes de que deben comprender los procesos psicológicos responsables de la motivación si quieren guiar con éxito a los empleados hacia el logro de los objetivos organizacionales.

Para ello, hay que destacar que, al hablar de motivación en el ámbito laboral, es preciso tener en cuenta que la persona puede tener una serie de intereses u objetivos personales y la organización otros. El reto para esta última va a ser compaginar el logro de sus objetivos con la satisfacción de las necesidades de los propios trabajadores y el logro de sus objetivos personales, lo cual dista de ser una tarea sencilla. El reto va a estar en que la organización sea capaz de hacer ver a sus empleados que el logro de sus objetivos personales es consubstancial al cumplimiento de los objetivos de la organización, es decir, que depende de su contribución a los objetivos de la organización.

El Máster pretende ofrecer una nueva mirada al participante sobre sí mismo y su entorno, mejorando su autoconocimiento, su seguridad en sí mismo, su gestión emocional y en consecuencia aumentando su bienestar y felicidad. Así mismo, el/la participante conocerá las herramientas que le facilitarán enfoques más constructivos frente a situaciones que hasta hoy le resultaban incomprensibles, incómodas o difíciles de gestionar, ganando eficacia personal en sus relaciones personales y profesionales.

CONTENIDO PROGRAMÁTICO.

Desarrollo Doctrinal

001 Estudios Bíblicos 1

002 Estudios Bíblicos 2

003 Ética Profesional y Hermenéutica Cristiana 1

004 Ética Profesional y Hermenéutica Cristiana 2

BLOQUE 1.

Investigación La Motivación.

Investigación La Entrevista Motivacional.

Investigación Principios De La Motivación.

Investigación Motivar en Tiempos de Crisis.

Investigación Motivación y Automotivación.

Investigación Motivación Día a Día.

Investigación Las Teorías Motivacionales.

Investigación Las Reuniones de Trabajo como elemento Motivador.

BLOQUE 2.

Investigación Liderazgo Contemporáneo.

Investigación Autoliderazgo Inteligencia Emocional y Millenials.

Investigación Liderazgo Ético.

Investigación Liderazgo Situacional.

Investigación Liderazgo Transformacional.

Investigación Liderazgo Y Poder.

Investigación Lideres en El Siglo XXI.

BLOQUE 3.

Investigación Comprensión de las Emociones.

Investigación Importancia de la Inteligencia Emocional.

Investigación Orígenes Evolución y Modelos de la Inteligencia Emocional.

Investigación Proceso de Las Emociones.

Investigación Psicología de La Emoción.

Investigación Reconocimiento de Las Emociones

Investigación Tipos de Emociones.

BLOQUE 4.

Investigación Importancia de los Equipos en las Organizaciones.

Investigación Habilidades para la Mejora del Trabajo en Equipo.

Investigación Coaching de Equipos.

Investigación Metodología y Gestión de Equipos de Trabajo.

Investigación nuevas formas de Liderazgo en Equipos de Trabajo.

Investigación Técnicas de Grupo y Reuniones de Trabajo.

Investigación Técnicas De Trabajo En Equipo.